

## Médecin coordonnateur à la P.A.S.S (Permanence d'Accès aux Soins de Santé)

Poste à pourvoir : Septembre 2023



### PRESENTATION

|                           |               |                         |                         |
|---------------------------|---------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>Pôle / Direction :</b> | Pôle médecine | <b>Service / site :</b> | Hôpital Charles Nicolle |
|---------------------------|---------------|-------------------------|-------------------------|

#### Présentation du CHU :

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1<sup>er</sup> établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels, (blanchisserie et production de repas), il offre 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche. Son budget d'exploitation s'élève à 760 millions d'euros en 2020. Il est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médicotéchniques et un pôle de santé publique.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.

La PASS a pour mission de faciliter l'accès au système de santé des personnes en situation de précarité et de les accompagner dans le droit commun médico-social.

#### Objectifs :

- 1) Faciliter l'accès aux soins :
  - a. Repérer les obstacles à l'accès aux soins des personnes démunies
  - b. Assurer une coordination de la prise en charge médico-sociale
  - c. Garantir l'accès aux médicaments tout au long du traitement (à l'hôpital ou à la sortie)
  - d. En fonction des besoins mettre en œuvre des actions d'information, de prévention et d'éducation à la santé
- 2) Assurer la continuité des soins dans le cadre d'une prise en charge globale santé

- a. Identifier et développer les relations avec les partenaires extérieurs du secteur social et médico-social intervenant en matière de lutte contre l'exclusion
  - b. Assurer l'orientation et l'accompagnement des publics en situation de précarité et la mise en place de relais vers les structures aptes à ménager la prise en charge globale de la santé, en interne et en externe.
- 3) Réaliser la coordination médico-sociale en concertation avec les référents social et médical de la PASS sur un temps dédié de 0,1% ETP à minima.
  - 4) S'inscrire dans une démarche partenariale pour une coordination du Social et de la Santé.



## MISSIONS

### Activités générales et spécifiques

**Dans le cadre de la PASS, le médecin coordonateur est chargé(e) de :**

- Animer l'équipe pluri disciplinaire de la PASS
- Assurer le lien avec les autres services en tant que référent médical
- Apporter sa qualité d'expert sur les parcours de soins complexes
- Promouvoir la PASS au sein du système de santé après des partenaires
- Rendre compte de l'activité de la PASS en interne et vers la tutelle



## QUALIFICATIONS

### Formations

- Doctorat en médecine,



## COMPETENCES

### Attendus du poste

- Connaissance du territoire et des ressources locales du médico-social
- Sensibilité et connaissance des problématiques liées à la précarité
- Connaissance des logiciels de liaison
- Réactivité, capacité d'analyse, sens des priorités
- Capacités d'adaptation, capacité à travailler en équipe, capacité à gérer l'information
- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer son stress
- Qualités relationnelles et pédagogiques

- Discrétion, respect du secret professionnel et de la confidentialité
- Volonté de s'inscrire dans une démarche d'amélioration des pratiques, de développement de ses connaissances.



## CONDITIONS

- Praticien contractuel, rémunération selon profil



## CONTACTS

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter :

[Vincent.Mangot@chu-rouen.fr](mailto:Vincent.Mangot@chu-rouen.fr) (Directeur des Affaires Médicales)